

Fringe Benefits

Mitarbeitende der Selectron profitieren von folgenden Zusatzleistungen.

Stand 1. Januar 2022

	<p>Work-Life-Balance – hohe Flexibilität</p> <ul style="list-style-type: none"> – Flexibles Arbeitszeitmodell: Jahresarbeitszeit und gleitende Arbeitszeit – Bezahlte Pausen
	<p>Sozialversicherung – mehr als üblich</p> <ul style="list-style-type: none"> – Berufliche Vorsorge (Pensionskasse): Arbeitgeberbeitrag 58% / Arbeitnehmerbeitrag 42% im Standard; zwei zusätzliche Wahlpläne mit 1% und 2% zusätzlichem Arbeitnehmer-Sparen – Krankentaggeld: Arbeitgeberbeitrag 100% – Unfallversicherung-Zusatz: Arbeitgeberbeitrag 100% – Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall: 1.–3. Monat 100%, 4.–24. Monat 80% – Lohnfortzahlung bei Mutterschaftsurlaub: 14 Wochen 100% bei einer anschliessenden Anstellung von mindestens 50% – Lohnfortzahlung bei Vaterschaftsurlaub: 2 Wochen 100%
	<p>Ferien – 5 Wochen plus</p> <ul style="list-style-type: none"> – 25 Arbeitstage: bis 39-jährige Mitarbeitende – 27 Arbeitstage: 40–49-jährige Mitarbeitende – 30 Arbeitstage: ab 50-jährige Mitarbeitende
	<p>Weiterbildungen – Mitarbeitende werden gefördert</p> <ul style="list-style-type: none"> – Beteiligung (finanziell oder mit Arbeitszeit) an Weiterbildungen, welche die Mitarbeitenden in ihrer Funktion unterstützen – Möglichkeit von Weiterbildung an der KB Academy – Partnerschaft mit LinkedIn Learning
	<p>Vergünstigungen & Co. – Mitarbeitende profitieren</p> <ul style="list-style-type: none"> – Dienstalergeschenk bereits nach 5 Jahren; danach alle 5 Jahre – Prämie für Vermittlung von neuen Mitarbeitenden – Mitglied bei Brands for Employees – gratis Früchte – gratis Parkplätze

Bei den obengenannten Benefits handelt es sich um freiwillige Leistungen der Selectron Systems AG. Diese behält sich vor, diese zu ändern.



Ergänzung Berufliche Vorsorge – Wahlplan Standard, Midi oder Maxi

Koordinationsabzug: 35% des versicherten Lohnes; maximal BVG-Koordinationsabzug (inkl. Berücksichtigung des Beschäftigungsgrades).

Beitrag	AN	AG	Total
Risiko (ab Alter 18)	1.05%	1.45%	2.50%
Sparen Wahlplan Standard			
ab Alter 25	3.70%	5.30%	9.00%
ab Alter 35	5.60%	7.90%	13.50%
ab Alter 45	7.30%	10.20%	17.50%
ab Alter 55	8.80%	12.20%	21.00%
Sparen Wahlplan Midi			
ab Alter 25	4.70%	5.30%	10.00%
ab Alter 35	6.60%	7.90%	14.50%
ab Alter 45	8.30%	10.20%	18.50%
ab Alter 55	9.80%	12.20%	22.00%
Sparen Wahlplan Maxi			
ab Alter 25	5.70%	5.30%	11.00%
ab Alter 35	7.60%	7.90%	15.50%
ab Alter 45	9.30%	10.20%	19.50%
ab Alter 55	10.80%	12.20%	23.00%

Ergänzung Unfallversicherung-Zusatz

Heilungskosten: Spitalaufenthalt private Abteilung; volle Deckung im Ausland
Taggeld: 10% des UVG-Tageslohnes bei Spitalaufenthalt; 80% des Überschusslohnes ab 61. Tag bis zum Beginn der IV-Rente
Invalidität: Rente 80% des Überschusslohnes
Todesfall: Hinterlassenenrenten analog UVG für Überschusslöhne